

daivathintenyayapramanam.org

അനുബന്ധം 5g: ജോലിയും ശബ്ബത്തും — യഥാർഥ ജീവിതത്തിലെ വെല്ലുവിളികളെ നേരിടൽ

ഈ പേജ് നാലാമത്തെ കല്പനയെക്കുറിച്ചുള്ള പരമ്പരയുടെ ഭാഗമാണ്: ശബ്ബത്ത്:

1. അനുബന്ധം 5a: ശബ്ബത്തും സഭായോഗത്തിനു പോകുന്ന ദിവസവും — രണ്ടു വ്യത്യസ്ത കാര്യങ്ങൾ
2. അനുബന്ധം 5b: ആധുനിക കാലത്ത് ശബ്ബത്ത് എങ്ങനെ ആചരിക്കാം
3. അനുബന്ധം 5c: ദൈനംദിന ജീവിതത്തിൽ ശബ്ബത്ത് തത്ത്വങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കൽ
4. അനുബന്ധം 5d: ശബ്ബത്തിലെ ഭക്ഷണം — പ്രായോഗിക മാർഗനിർദേശം
5. അനുബന്ധം 5e: ശബ്ബത്തിലെ ഗതാഗതം
6. അനുബന്ധം 5f: ശബ്ബത്തിലെ സാങ്കേതികവിദ്യയും വിനോദവും
7. അനുബന്ധം 5g: ജോലിയും ശബ്ബത്തും — യഥാർഥ ജീവിതത്തിലെ വെല്ലുവിളികളെ നേരിടൽ (ഇപ്പോഴത്തെ പേജ്).

ജോലിയാണ് ഏറ്റവും വലിയ വെല്ലുവിളിയാകുന്നത് എന്തുകൊണ്ട്

മിക്ക വിശ്വാസികൾക്കും ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നതിലെ ഏറ്റവും വലിയ തടസ്സം തൊഴിലാണ്. ഭക്ഷണം, ഗതാഗതം, സാങ്കേതികവിദ്യ എന്നിവ തയ്യാറെടുപ്പിലൂടെ ക്രമീകരിക്കാനാകും; എന്നാൽ ജോലിയോടുള്ള പ്രതിബദ്ധത ഒരാളുടെ ഉപജീവനത്തിന്റെയും വ്യക്തിത്വത്തിന്റെയും കാതലിനെ ബാധിക്കുന്നു. പുരാതന ഇസ്രായേലിൽ ഇത് അപൂർവമായേ പ്രശ്നമായിരുന്നുള്ളൂ; കാരണം ശബ്ബത്തിനായി

രാജ്യം മുഴുവനും ജോലി നിർത്തി; വ്യാപാരസ്ഥാപനങ്ങളും കോടതികളും ചന്തകളും സ്വാഭാവികമായിത്തന്നെ അടഞ്ഞുകിടന്നു. സമൂഹമൊട്ടാകെയുള്ള ശബ്ബത്ത് ലംഘനം അസാധാരണമായിരുന്നു; പലപ്പോഴും അത് ദേശീയ അനുസരണക്കേടിന്റെയോ പ്രവാസത്തിന്റെയോ കാലഘട്ടങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിരുന്നു (നെഹെമ്യാവ് 13:15-22 കാണുക). എന്നാൽ ഇന്ന്, ഏഴാം ദിവസം സാധാരണ ജോലിദിവസമായിരിക്കുന്ന സമൂഹങ്ങളിലാണ് നമ്മിൽ മിക്കവരും ജീവിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ട് പ്രയോഗത്തിൽ വരുത്താൻ ഏറ്റവും പ്രയാസമുള്ള ഒരേയൊരു കല്പന ഇതാണ്.

തത്ത്വങ്ങളിൽനിന്ന് പ്രയോഗത്തിലേക്ക്

ഈ പരമ്പരയിലുടനീളം, ശബ്ബത്ത് കല്പന ഒറ്റപ്പെട്ട ഒരു നിയമമല്ല, ദൈവത്തിന്റെ വിശുദ്ധവും നിത്യവുമായ ന്യായപ്രമാണത്തിന്റെ ഭാഗമാണെന്ന് ഞങ്ങൾ ഊന്നിപ്പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. തയ്യാറെടുപ്പ്, വിശുദ്ധി, ആവശ്യകത എന്നിവയുടെ അതേ തത്ത്വങ്ങൾ ഇവിടെയും ബാധകമാണ്; എന്നാൽ ഇവിടെ പന്തയം വലുതാണ്. ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കാൻ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത് വരുമാനത്തെയോ തൊഴിൽമാർഗങ്ങളെയോ ബിസിനസ് രീതികളെയോ ബാധിച്ചേക്കാം. എങ്കിലും ദൈവം നൽകുന്ന കരുതലിലുള്ള വിശ്വസ്തതയുടെയും ആശ്രയത്തിന്റെയും പരീക്ഷണമായാണ് തിരുവെഴുത്ത് ശബ്ബത്ത് ആചരണത്തെ സ്ഥിരമായി അവതരിപ്പിക്കുന്നത് — **നമ്മുടെ പരമമായ കൂറ് എവിടെയാണെന്ന് കാണിക്കാനുള്ള പ്രതിവാര അവസരം**.

ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നാല് സാധാരണ സാഹചര്യങ്ങൾ

ഈ ലേഖനത്തിൽ ശബ്ബത്തുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സംഘർഷങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്ന നാല് പ്രധാന വിഭാഗങ്ങൾ നാം പരിഗണിക്കും:

1. **സ്ഥിരജോലി** — ചില്ലറവ്യാപാരം, ഉൽപ്പാദനം, അതുപോലുള്ള ജോലികളിൽ മറ്റൊരാൾക്കുവേണ്ടി ജോലി ചെയ്യുന്നത്.
2. **സ്വയംതൊഴിൽ** — സ്വന്തം കടയോ വീട്ടിൽനിന്നുള്ള ബിസിനസോ നടത്തുന്നത്.
3. **അടിയന്തര പ്രതികരണ സേവനങ്ങളും ആരോഗ്യപരിചരണവും** — പോലീസ്, അഗ്നിശമനസേന, ഡോക്ടർമാർ, നഴ്സുമാർ, പരിചരിക്കുന്നവർ, അതുപോലുള്ള ജോലികൾ.

4. **സൈനികസേവനം** — നിർബന്ധിത സൈനികസേവനവും തൊഴിൽരൂപത്തിലുള്ള സൈനികസേവനവും.

ഓരോ സാഹചര്യത്തിനും വിവേകവും തയ്യാറെടുപ്പും ധൈര്യവും ആവശ്യമാണ്; എന്നാൽ ബൈബിൾ അടിസ്ഥാനം ഒന്നുതന്നെയാണ്: “ആറു ദിവസം അധ്വാനിച്ച് നിന്റെ വേല ഒക്കെയും ചെയ്യണം. ഏഴാം ദിവസം നിന്റെ ദൈവമായ യഹോവയുടെ ശബ്ബത്ത് ആകുന്നു” (പുറപ്പാട് 20:9-10).

സ്ഥിരജോലി

ചില്ലറവ്യാപാരം, ഉൽപ്പാദനം, സേവനമേഖലകൾ, അതുപോലുള്ള ജോലികൾ എന്നിവയിൽ സ്ഥിരജോലിയുള്ള വിശ്വാസികൾക്ക് ഏറ്റവും വലിയ വെല്ലുവിളി **ജോലിസമയക്രമം സാധാരണയായി മറ്റൊരാളാണ് നിശ്ചയിക്കുന്നത്** എന്നതാണ്. പുരാതന ഇസ്രായേലിൽ ഈ പ്രശ്നം മിക്കവാറും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല; കാരണം രാജ്യം മുഴുവനും ശബ്ബത്ത് ആചരിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ആധുനിക സമ്പദ്‌വ്യവസ്ഥകളിൽ ശനിയാഴ്ച പലപ്പോഴും ഏറ്റവും തിരക്കുള്ള ജോലിദിവസമാണ്. ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്ന ഒരാൾ ആദ്യം ചെയ്യേണ്ടത് **തന്റെ വിശ്വാസനിലപാടുകൾ നേരത്തേ അറിയിക്കുക** എന്നതും, ശബ്ബത്തിനെ പരിഗണിച്ച് തന്റെ ജോലിവാരം ക്രമീകരിക്കാൻ കഴിയുന്നതെല്ലാം ചെയ്യുക എന്നതുമാണ്.

നിങ്ങൾ പുതിയ ജോലി അന്വേഷിക്കുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ ശബ്ബത്ത് ആചരണം ബയോഡാറ്റയിൽ എഴുതുന്നതിനുപകരം അഭിമുഖസമയത്ത് പറയുക. ഇത് നിങ്ങളുടെ പ്രതിബദ്ധത വിശദീകരിക്കാൻ അവസരം ലഭിക്കുന്നതിനുമുമ്പ് തന്നെ നിങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്നത് തടയുകയും, മറ്റ് ദിവസങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യാനുള്ള നിങ്ങളുടെ വഴക്കത്തെ എടുത്തുകാട്ടാൻ അവസരം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. **ശനിയാഴ്ച ഒഴിവായി ലഭിക്കുന്നതിനുപകരമായി ഞായറാഴ്ചകളിലോ അത്ര ആകർഷകമല്ലാത്ത ഷിഫ്റ്റുകളിലോ ജോലി ചെയ്യാൻ തയ്യാറുള്ള ജീവനക്കാരെ പല തൊഴിലുടമകളും വിലമതിക്കുന്നു.** നിങ്ങൾ ഇതിനകം ജോലിയിൽ ആണെങ്കിൽ, ശബ്ബത്ത് സമയങ്ങളിൽ ജോലിയിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കണമെന്നു മാന്യമായി ആവശ്യപ്പെടുക; പകരമായി ജോലിസമയം മാറ്റാനോ അവധി ദിവസങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യാനോ മറ്റു ദിവസങ്ങളിൽ ജോലി സമയം നികത്താനോ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുക.

നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയെ സമീപിക്കുമ്പോൾ **സത്യസന്ധതയോടും വിനയത്തോടും കൂടെ, അതേസമയം ഉറച്ച നിലപാടോടെയും** സംസാരിക്കുക. ശബ്ബത്ത് ഒരു മുൻഗണനയല്ല, കല്പനയാണ്. അവ്യക്തമോ മടിച്ചുമടിച്ചുള്ളതോ ആയ അപേക്ഷയെക്കാൾ വ്യക്തവും മാന്യവുമായ അപേക്ഷ തൊഴിലുടമ അംഗീകരിക്കാൻ സാധ്യത കൂടുതലാണ്. ആഴ്ചയ്ക്കിടയിലെ തയ്യാറെടുപ്പ് നിങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്തമാണെന്ന് ഓർക്കുക—പദ്ധതികൾ സമയത്തിനു മുമ്പേ പൂർത്തിയാക്കുക, ജോലിസ്ഥലം ക്രമപ്പെടുത്തി വെക്കുക, ശബ്ബത്തിലെ നിങ്ങളുടെ അസാന്നിധ്യം സഹപ്രവർത്തകർക്ക് അനാവശ്യമായ ഭാരമാകുന്നില്ലെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക. സത്യസന്ധതയും വിശ്വാസ്യതയും പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ നിങ്ങളുടെ വാദം ശക്തിപ്പെടുത്തുകയും ശബ്ബത്ത് ആചരണം ഒരു മികച്ച തൊഴിലാളിയെ സൃഷ്ടിക്കുകയാണെന്നും തടസ്സപ്പെടുത്തുകയല്ലെന്നും തെളിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ ജോലിസമയം ക്രമീകരിക്കാൻ തീർത്തും വിസമ്മതിച്ചാൽ, പ്രാർഥനാപൂർവം നിങ്ങളുടെ വഴികൾ പരിഗണിക്കുക. ദൈവത്തിന്റെ കല്പന അനുസരിക്കാൻ ചില ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നവർ ശമ്പളം കുറയുന്നത് സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്, വകുപ്പുകൾ മാറിയിട്ടുണ്ട്, തൊഴിൽമേഖലപോലും മാറ്റിയിട്ടുണ്ട്. അത്തരം തീരുമാനങ്ങൾ പ്രയാസമുള്ളവയാണെങ്കിലും, ശബ്ബത്ത് വിശ്വാസത്തിന്റെ പ്രതിവാര പരീക്ഷണമായിട്ടാണ് നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്; ദൈവത്തെ അനുസരിക്കുന്നതിലൂടെ നഷ്ടപ്പെടുന്നതിനെക്കാൾ വലുതാണ് **ദൈവത്തിന്റെ കരുതൽ** എന്ന വിശ്വാസത്തോടെ.

സ്വയംതൊഴിൽ

വീട്ടിൽനിന്നുള്ള ബിസിനസ്, സ്വതന്ത്ര സേവനം, അല്ലെങ്കിൽ കട എന്നിവ നടത്തുന്ന സ്വയംതൊഴിലുകാർക്ക് ശബ്ബത്തിലെ പരീക്ഷണം വ്യത്യസ്തമായി തോന്നുമെങ്കിലും അത്രതന്നെ യാഥാർഥ്യമാണ്. നിങ്ങളുടെ ജോലി സമയം തൊഴിലുടമ നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുപകരം നിങ്ങൾ തന്നെയാണ് നിശ്ചയിക്കുന്നത്; അതിനാൽ വിശുദ്ധമായ സമയങ്ങളിൽ **ബോധപൂർവം പ്രവർത്തനം നിർത്തണം**. ശബ്ബത്തിൽ വിൽക്കാൻ ശ്രമിച്ച വ്യാപാരികളെ പുരാതന ഇസ്രായേലിൽ ശാസിച്ചിരുന്നു (നെഹെമ്യാവ് 13:15-22). ആ തത്ത്വം ഇന്നും ബാധകമാണ്: വാരാന്ത്യത്തിൽ ഉപഭോക്താക്കൾ നിങ്ങളുടെ സേവനം പ്രതീക്ഷിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും, ഏഴാം ദിവസത്തെ **വിശുദ്ധീകരിക്കണമെന്ന്** ദൈവം പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

നിങ്ങൾ ഒരു ബിസിനസ് തുടങ്ങാൻ പദ്ധതിയിടുകയാണെങ്കിൽ, ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കാനുള്ള നിങ്ങളുടെ കഴിവിനെ അത് എങ്ങനെ ബാധിക്കുമെന്ന്

ശ്രദ്ധാപൂർവം ചിന്തിക്കുക. ചില വ്യവസായങ്ങളിൽ ഏഴാം ദിവസം അടച്ചിടുന്നത് എളുപ്പമാണ്; മറ്റുചിലത് വാരാന്ത്യ വിൽപ്പനയെയോ സമയപരിധികളെയോ ആശ്രയിക്കുന്നു. **നിങ്ങൾക്കും നിങ്ങളുടെ ജീവനക്കാർക്കും ശബ്ബത്തിൽ ജോലി ചെയ്യാതെ ഇരിക്കാൻ അനുവദിക്കുന്ന ബിസിനസ് തിരഞ്ഞെടുക്കുക.** തുടക്കംമുതൽത്തന്നെ ശബ്ബത്തിൽ അടച്ചിടുന്നത് നിങ്ങളുടെ ബിസിനസ് പദ്ധതിയിലും ഉപഭോക്താക്കളുമായുള്ള ആശയവിനിമയത്തിലും ഉൾപ്പെടുത്തുക. പ്രതീക്ഷകൾ നേരത്തേ വ്യക്തമാക്കുന്നതിലൂടെ, നിങ്ങളുടെ പരിധികളെ മാനിക്കാൻ നിങ്ങൾ ഉപഭോക്താക്കളെ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നു.

നിങ്ങളുടെ ബിസിനസ് ഇതിനകം ശബ്ബത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, വരുമാനം നഷ്ടപ്പെട്ടാലും വിശുദ്ധദിവസത്തിൽ അടച്ചിടാൻ ആവശ്യമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തണം. ശബ്ബത്തിലെ അധ്വാനത്തിൽനിന്ന് ലാഭം നേടുന്നത്, ആ ജോലി നിങ്ങൾ സ്വയം ചെയ്തതുപോലെതന്നെ അനുസരണത്തെ തകർക്കുമെന്ന് തിരുവെഴുത്ത് മുന്നറിയിപ്പ് നൽകുന്നു. പങ്കാളിത്തങ്ങൾ ഈ വിഷയം സങ്കീർണമാക്കാം: വിശ്വാസിയല്ലാത്ത പങ്കാളി ശബ്ബത്തിൽ ബിസിനസ് നടത്തിയാലും **ആ അധ്വാനത്തിൽനിന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ഇപ്പോഴും ലാഭം ലഭിക്കുന്നു**; ഈ ക്രമീകരണം ദൈവം അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. ദൈവത്തെ മാനിക്കാൻ, ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്ന ഒരാൾ തന്റെ വരുമാനം ശബ്ബത്തിലെ ജോലിയെ ആശ്രയിക്കുന്ന ഏതു സംവിധാനത്തിൽനിന്നും സ്വയം പിന്മാറണം.

ഈ തീരുമാനങ്ങൾ ചെലവേറിയതായിരിക്കാമെങ്കിലും, അവ ശക്തമായൊരു സാക്ഷ്യവും സൃഷ്ടിക്കുന്നു. നിങ്ങളുടെ സത്യസന്ധതയും സ്ഥിരതയും ഉപഭോക്താക്കളും സഹപ്രവർത്തകരും കാണും. ശബ്ബത്തിൽ ബിസിനസ് അടച്ചിടുന്നതിലൂടെ, നിരന്തരമായ ഉൽപ്പാദനത്തിലല്ല, ദൈവത്തിന്റെ കരുതലിലാണ് നിങ്ങളുടെ അന്തിമ ആശ്രയമെന്ന് പ്രവൃത്തിയിലൂടെ നിങ്ങൾ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നു.

അടിയന്തര പ്രതികരണ സേവനങ്ങളും ആരോഗ്യപരിചരണവും

അടിയന്തര പ്രതികരണ സേവനങ്ങളിലോ ആരോഗ്യപരിചരണ മേഖലയിലോ ജോലി ചെയ്യുന്നത് ശബ്ബത്തിൽ സ്വയമേവ അനുവദനീയമാണെന്ന തെറ്റിദ്ധാരണ വ്യാപകമാണ്. ഈ ധാരണ സാധാരണയായി **യേശു ശബ്ബത്തിൽ ആളുകളെ സൗഖ്യമാക്കി** എന്ന വസ്തുതയിൽനിന്നാണ് ഉടലെടുക്കുന്നത് (മത്തായി 12:9-13; മർക്കോസ് 3:1-5; ലൂക്കോസ് 13:10-17 കാണുക). എന്നാൽ സൂക്ഷ്മമായി പരിശോധിച്ചാൽ, **"സൗഖ്യമാക്കൽ ക്ലിനിക്ക്" നടത്താൻ ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട്**

യേശു ശബ്ബത്തിൽ തന്റെ വീട്ടിൽനിന്ന് പുറപ്പെട്ടതല്ലെന്ന് കാണാം. അവിടുത്തെ സൗഖ്യപ്പെടുത്തലുകൾ സ്വാഭാവികമായി സംഭവിച്ച കരുണാപ്രവൃത്തികളായിരുന്നു; മുൻകൂട്ടി നിശ്ചയിച്ച ജോലിയുടെ പതിവായിരുന്നില്ല. **യേശു സൗഖ്യമാക്കലുകൾക്ക് പണം വാങ്ങിയ** ഒരു സംഭവവും ഉണ്ടായിട്ടില്ല. ശബ്ബത്തിൽ യഥാർഥ ആവശ്യത്തിലുള്ളവരെ സഹായിക്കണമെന്ന് അവിടുത്തെ മാതൃക നമ്മെ പഠിപ്പിക്കുന്നു; എന്നാൽ അത് നാലാമത്തെ കല്പനയെ റദ്ദാക്കുകയോ ആരോഗ്യപരിചരണവും അടിയന്തര ജോലിയും സ്ഥിരമായ ഒഴിവാക്കലാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നില്ല.

നമ്മുടെ ആധുനിക ലോകത്ത്, ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കാത്ത ജീവനക്കാർ ഇത്തരം ജോലികൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ തയ്യാറായിരിക്കുമ്പോൾ അവരുടെ ക്ഷാമം അപൂർവമാണ്. ആശുപത്രികളും ക്ലിനിക്കുകളും അടിയന്തര സേവനങ്ങളും 24 മണിക്കൂറും, ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കാത്തവരിൽ വലിയൊരു വിഭാഗം ജീവനക്കാരായി പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ഈ സമൃദ്ധി **ശബ്ബത്തിൽ പതിവായി ജോലി ചെയ്യണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന ജോലി അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഏറ്റെടുക്കാൻ ദൈവമക്കൾക്ക് ന്യായീകരണമില്ലാതാക്കുന്നു.** അത് മഹത്തായതായി തോന്നിയാലും, ആളുകളെ സഹായിക്കുന്നതിൽ കേന്ദ്രീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലുള്ള ഒരു തൊഴിൽപോലും ഏഴാം ദിവസം വിശ്രമിക്കണമെന്ന ദൈവകല്പനയെ മറികടക്കുന്നില്ല. "ദൈവത്തിന് അവന്റെ ന്യായപ്രമാണം പാലിക്കുന്നതിനെക്കാൾ പ്രധാനം ആളുകളെ സേവിക്കുന്നതാണ്" എന്ന് നമുക്ക് അവകാശപ്പെടാനാവില്ല; കാരണം വിശുദ്ധിയും വിശ്രമവും ദൈവംതന്നെയാണ് നമുക്കായി നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നത്.

ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്ന ഒരാൾക്ക് ശബ്ബത്തിൽ ജീവൻ രക്ഷിക്കാനോ കഷ്ടപ്പാട് ലഘൂകരിക്കാനോ ഒരിക്കലും പ്രവർത്തിക്കാനാവില്ല എന്നല്ല ഇതിന്റെ അർഥം. യേശു പഠിപ്പിച്ചതുപോലെ, "**ശബ്ബത്തിൽ നന്മ ചെയ്യുന്നത് ന്യായമാണ്**" (മത്തായി 12:12). ഒരു അപകടം, രോഗിയായ അയൽക്കാരൻ, അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ സ്വന്തം വീട്ടിലെ പ്രതിസന്ധി എന്നിങ്ങനെ അപ്രതീക്ഷിതമായ അടിയന്തരാവസ്ഥ ഉണ്ടായാൽ, ജീവനും ആരോഗ്യവും സംരക്ഷിക്കാൻ നിങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കണം. എന്നാൽ എല്ലാ ശബ്ബത്തിലും ജോലി ചെയ്യാൻ നിർബന്ധിക്കുന്നൊരു തൊഴിൽ ഏറ്റെടുക്കുന്നതിൽനിന്ന് ഇത് വളരെ വ്യത്യസ്തമാണ്. മറ്റാരും ലഭ്യമല്ലാത്ത അപൂർവ സാഹചര്യങ്ങളിൽ, ഒരു നിർണായക ആവശ്യം നിറവേറ്റാൻ താൽക്കാലികമായി ഇടപെടേണ്ടിവന്നേക്കാം; എന്നാൽ അത്തരം സാഹചര്യങ്ങൾ പതിവല്ല, അപവാദങ്ങളായിരിക്കണം. ആ സമയങ്ങളിൽ നിങ്ങളുടെ സേവനങ്ങൾക്ക് പണം ഈടാക്കുന്നതും ഒഴിവാക്കണം.

സ്വാഭാവികമായി സംഭവിക്കുന്ന കരുണാപ്രവൃത്തികളും പതിവ് ജോലിയും തമ്മിൽ വേർതിരിച്ചറിയുക എന്നതാണ് വഴികാട്ടുന്ന തത്ത്വം. കരുണ ശബ്ബത്തിന്റെ ആത്മാവിനോട് യോജിക്കുന്നു; മുൻകൂട്ടി ആസൂത്രണം ചെയ്ത, ലാഭം ലക്ഷ്യമാക്കിയ അധ്വാനം അതിനെ തകർക്കുന്നു. കഴിയുന്നത്ര, ആരോഗ്യപരിചരണത്തിലോ അടിയന്തര സേവനമേഖലകളിലോ ഉള്ള ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നവർ ശബ്ബത്തിനെ മാനിക്കുന്ന ജോലിസമയക്രമം ചർച്ചചെയ്യുകയും, കല്പന ലംഘിക്കാത്ത ജോലികളോ ഷിഫ്റ്റുകളോ അന്വേഷിക്കുകയും, അങ്ങനെ ചെയ്യുമ്പോൾ ദൈവത്തിന്റെ കരുതലിൽ ആശ്രയിക്കുകയും വേണം.

സൈനികസേവനം

സൈനികസേവനം ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നവർക്ക് ഒരു സവിശേഷ വെല്ലുവിളിയാണ്; കാരണം അതിൽ പലപ്പോഴും **സർക്കാരിന്റെ അധികാരത്തിന് കീഴിലുള്ള നിർബന്ധിത ചുമതല** ഉൾപ്പെടുന്നു. ദൈവജനങ്ങൾ ഈ സംഘർഷം നേരിട്ടതിന്റെ ഉദാഹരണങ്ങൾ തിരുവെഴുത്തിലുണ്ട്. ഉദാഹരണത്തിന്, യിസ്രായേൽ സൈന്യം ഏഴു ദിവസം യെരീഹോവിനെ ചുറ്റി നടന്നു; അതിനർഥം അവർ ഏഴാം ദിവസം വിശ്രമിച്ചില്ല എന്നാണ് (യോശുവ 6:1-5). ശബ്ബത്തിന്റെ വിശുദ്ധി കാത്തുസൂക്ഷിക്കാൻ നഗരകവാടങ്ങളിൽ കാവൽക്കാരെ നിയോഗിച്ചതായി നെഹെമ്യാവും വിവരിക്കുന്നു (നെഹെമ്യാവ് 13:15-22). ദേശീയ പ്രതിരോധത്തിന്റെയോ പ്രതിസന്ധിയുടെയോ സമയങ്ങളിൽ ചുമതലകൾ ശബ്ബത്തിലേക്കും നീളാമെന്ന് ഈ ഉദാഹരണങ്ങൾ കാണിക്കുന്നു; എന്നാൽ അത്തരം സാഹചര്യങ്ങൾ വ്യക്തിപരമായ തൊഴിൽതിരഞ്ഞെടുപ്പുകളല്ല, സമൂഹത്തിന്റെ നിലനിൽപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അപവാദങ്ങളായിരുന്നുവെന്നും അവ എടുത്തുകാട്ടുന്നു.

നിർബന്ധിതമായി സൈന്യത്തിൽ ചേർക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് സാഹചര്യം സ്വമേധയാ തിരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതല്ല. നിങ്ങൾ ഉത്തരവുകൾക്കു കീഴിലാണ്; നിങ്ങളുടെ സമയക്രമം തിരഞ്ഞെടുക്കാനുള്ള കഴിവ് വളരെ പരിമിതമാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, ശബ്ബത്ത് ആഴത്തിൽ വേരൂന്നിയ വിശ്വാസനിലപാടാണെന്ന് വിശദീകരിച്ച്, സാധ്യമാകുമ്പോഴെല്ലാം ശബ്ബത്തിലെ ചുമതലയിൽനിന്ന് ഒഴിവാക്കണമെന്ന് ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നയാൾ മേലധികാരികളോട് മാന്യമായി അഭ്യർഥിക്കണം. അഭ്യർഥന അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടില്ലെങ്കിലും, ശ്രമം നടത്തുന്നതുതന്നെ ദൈവത്തെ മാനിക്കുന്നു; അപ്രതീക്ഷിതമായ പ്രീതി ലഭിക്കാനും അത് ഇടയാക്കാം. എല്ലാറ്റിനുമുപരി, വിനയമുള്ള മനോഭാവവും സ്ഥിരമായ സാക്ഷ്യവും നിലനിർത്തുക.

സൈന്യത്തിൽ ഒരു തൊഴിൽ പരിഗണിക്കുന്നവർക്ക് സാഹചര്യം വ്യത്യസ്തമാണ്. മറ്റേതൊരു തൊഴിലുംപോലെ, തൊഴിൽരൂപത്തിലുള്ള സൈനികസേവനം വ്യക്തിപരമായ തിരഞ്ഞെടുപ്പാണ്. ശബ്ബത്ത് പതിവായി ലംഘിക്കുമെന്ന് അറിഞ്ഞുകൊണ്ട് ഒരു പദവി സ്വീകരിക്കുന്നത് അത് വിശുദ്ധമായി ആചരിക്കണമെന്ന കല്പനയോട് പൊരുത്തപ്പെടുന്നില്ല. മറ്റു മേഖലകളിലേതുപോലെ, നിങ്ങളുടെ ശബ്ബത്ത് ആചരണത്തെ മാനിക്കാൻ കഴിയുന്ന നിയമനങ്ങളോ പദവികളോ അന്വേഷിക്കുകയാണ് വഴികാട്ടുന്ന തത്ത്വം. ഒരു മേഖലയിൽ ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കാൻ സാധ്യമല്ലെങ്കിൽ, മറ്റൊരു തൊഴിൽമാർഗം പ്രാർഥനാപൂർവം വീണ്ടും പരിഗണിക്കുക; മറ്റു വഴികളിൽ ദൈവം വാതിലുകൾ തുറക്കുമെന്ന് വിശ്വസിക്കുക.

നിർബന്ധിതമായും സ്വമേധയായുമുള്ള സൈനികസേവനങ്ങളിൽ, നിങ്ങൾ എവിടെയായിരുന്നാലും **ദൈവത്തെ മാനിക്കുക** എന്നതാണ് പ്രധാനം. കലാപം ചെയ്യാതെ കഴിയുന്നത്ര പൂർണമായി ശബ്ബത്ത് പാലിക്കുക; അധികാരത്തെ മാനിച്ചുകൊണ്ട് നിങ്ങളുടെ വിശ്വാസനിലപാടനുസരിച്ച് ശാന്തമായി ജീവിക്കുക. അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നതിലൂടെ, ദൈവത്തിന്റെ ന്യായപ്രമാണത്തോടുള്ള നിങ്ങളുടെ കൂറ് സൗകര്യത്തെ ആശ്രയിച്ചുള്ളതല്ലെന്നും വിശ്വസ്തതയിൽ വേരൂന്നിയതാണെന്നും നിങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നു.

ഉപസംഹാരം: ജീവിതരീതിയായി ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കൽ

ഈ ലേഖനത്തോടെ ശബ്ബത്തിനെക്കുറിച്ചുള്ള നമ്മുടെ പരമ്പര പൂർത്തിയാകുന്നു. സൃഷ്ടിയിലെ അതിന്റെ അടിത്തറ മുതൽ ഭക്ഷണം, ഗതാഗതം, സാങ്കേതികവിദ്യ, ജോലി എന്നിവയിലെ പ്രായോഗിക പ്രകടനം വരെ, നാലാമത്തെ കല്പന ഒറ്റപ്പെട്ടൊരു നിയമമല്ല, ദൈവത്തിന്റെ നിത്യ ന്യായപ്രമാണത്തിൽ നെയ്തുചേർത്തിരിക്കുന്ന ജീവസ്സുറ്റ താളമാണെന്ന് നാം കണ്ടു. ശബ്ബത്ത് ആചരിക്കുന്നത് ചില പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിലുമപ്പുറമാണ്; മുൻകൂട്ടി തയ്യാറെടുക്കുക, സാധാരണ അധ്വാനം നിർത്തുക, ദൈവത്തിനായി സമയം വിശുദ്ധീകരിക്കുക എന്നിവയാണ് അതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നത്. അതിൽ **അവിടുത്തെ കരുതലിൽ ആശ്രയിക്കാൻ പഠിക്കുകയും**, അവിടുത്തെ മുൻഗണനകൾക്കനുസരിച്ച് നിങ്ങളുടെ ആഴ്ചയെ രൂപപ്പെടുത്തുകയും, വിശ്രമമില്ലാത്ത ലോകത്തിൽ അവിടുത്തെ വിശ്രമത്തിന്റെ മാതൃക കാട്ടുകയും ചെയ്യുന്നു.

നിങ്ങളുടെ സാഹചര്യങ്ങൾ എന്തുതന്നെയായാലും—നിങ്ങൾ ജോലിക്കാരനായാലും സ്വയംതൊഴിലുകാരനായാലും കുടുംബത്തെ പരിചരിക്കുന്നവനായാലും

സങ്കീർണമായൊരു സാഹചര്യത്തിൽ സേവിക്കുന്നവനായാലും—ഉൽപ്പാദനത്തിന്റെ ചക്രത്തിൽനിന്ന് പുറത്തുകടന്ന് ദൈവസാന്നിധ്യത്തിന്റെ സ്വാതന്ത്ര്യത്തിലേക്ക് പ്രവേശിക്കാനുള്ള പ്രതിവാര ക്ഷണമായി ശബ്ബത്ത് നിലനിൽക്കുന്നു. ഈ തത്ത്വങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുമ്പോൾ, ശബ്ബത്ത് ഒരു ഭാരമല്ല, ആനന്ദമാണെന്നും; കൂറിന്റെ അടയാളവും ശക്തിയുടെ ഉറവിടവുമാണെന്നും നിങ്ങൾ കണ്ടെത്തും. ആഴ്ചയിൽ ഒരു ദിവസം മാത്രമല്ല, എല്ലാ ദിവസവും ജീവിതത്തിന്റെ എല്ലാ മേഖലകളിലും ദൈവത്തിൽ ആശ്രയിക്കാൻ അത് നിങ്ങളുടെ ഹൃദയത്തെ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നു.